

Mesures d'orientation et d'insertion professionnelle en Ville de Fribourg pour les 13-25 ans

Mesures cantonales

Mesure	Institution	Public	Durée	Inscription	Programme	Fr.	De.
Cours d'intégration	EPAI	Jeunes de langue étrangère (Suisse de l'étranger ou allophones) dont les connaissances de français sont très faibles et qui, à cause de leur âge (plus de 16 ans), ne peuvent pas poursuivre leurs études au cycle d'orientation.	1 année	Inscription au cours d'intégration.	Enseignement scolaire : en fonction des besoins, de 3 à 5 jours de cours par semaine (français/mathématiques). Deux rapports semestriels (fin janvier / début juin). Cours complémentaires : français - allemand.	X	X
SeMo/Préfo	FFJ, REPER, Intervalle	<p>Les jeunes qui, à la fin de leur scolarité obligatoire, n'ont pas fixé un choix ou élaboré un projet de formation professionnelle / qui n'ont pas signé de contrat d'apprentissage.</p> <p>Les jeunes qui doivent combler des lacunes au niveau des connaissances scolaires en français/mathématiques, pouvant ainsi reprendre confiance en eux/elles en réactualisant leurs acquisitions.</p> <p>Les jeunes qui ont besoin d'être motivé-e-s et remis-es en confiance en développant les ressources qu'ils/elles ont en découvrant de nouveaux potentiels</p> <p>Les jeunes qui ont besoin d'un soutien individualisé pour avancer dans leur parcours personnel et professionnel.</p>	2x6mois	Inscription au moyen du formulaire « Plateforme Jeunes », à retourner à la PFJ. En principe, le/la jeune est ensuite invité-e par la PFJ à un entretien individuel. Ce dernier aura pour but d'établir un bilan de sa situation scolaire, personnelle et social	Développement et suivi d'un projet de formation professionnelle en tenant compte des intérêts et des compétences personnelles, ainsi que de la réalité socio-économique. Les SEMO/PréFo fonctionnent comme des petites entreprises qui exécutent des travaux distribués chaque jour par un-e responsable. Cette dernière organise, pour chaque participant-e, des journées sous différentes formes (ateliers, stages pratiques, cours). Elle veille à ce que l'engagement des participant-e-s soit le plus possible calqué sur la réalité pratique du métier en question et ne constitue pas une continuation de schémas scolaires. Une attestation de participation est établie. Les participant-e-s suivent, en principe, 1 jour de cours par semaine (français - mathématiques) en école professionnelle ou à l'interne de la mesure dans une classe à effectif réduit. La différence entre un semestre de motivation et un semestre de préformation réside dans la manière d'accompagner le/la jeune. Le SeMo Intervalle propose une offre pour les germanophones.	X	X
Préapprentissage d'intégration	EPAI	Migration issue de l'asile : permis F, permis B et permis S ; Migration hors asile : permis B et permis C; Dans les deux cas, les personnes qui entrent dans le programme visent une formation professionnelle et n'ont pas les compétences, notamment linguistiques, pour débiter une AFP ou un CFC de manière immédiate. L'année de préapprentissage d'intégration permet de développer ces compétences.	1 année	Pour toute demande : epai-preapp-integration@edufr.ch	Le préapprentissage d'intégration se déroule sur une année scolaire (en général fin août à juin). Une entreprise formatrice engage le ou la préappren-ti.e. Le contrat de formation permet l'accès au programme. Le programme est conçu sur le principe de la formation professionnelle duale : Ecole : 1.5 jours de cours / Les cours visent l'amélioration des compétences linguistiques et sociales. Les branches professionnelles permettent d'aborder les bases du métier appris. Entreprise : 3.5 jours de travail / L'engagement dans une entreprise permet l'immersion dans le monde professionnel et le développement des compétences techniques. Si le préapprentissage est positif, cette même entreprise peut engager le ou la préappren-ti.e pour une formation AFP ou CFC.	X	X
Case management	Plateforme Jeune	Le Case Management soutient les jeunes en recherche de formation, en difficulté lors de leur formation professionnelle ou à la suite d'une rupture de formation		Toutes les nouvelles demandes de prise en charge doivent être faites par par courriel (case.management@edufr.ch).	Le Case Management répond aux objectifs généraux suivants : Soutien de la personne dans la recherche d'une voie de formation et dans le choix d'une profession appropriée ; Accompagnement de la personne dans la recherche d'une solution transitoire adaptée à sa situation (Semestre de motivation, préformation, autre) et développement des compétences et méthodes de recherche de places de formation ; Prévention et accompagnement des ruptures de formation ; Mise en place d'un réseau de soutien avec des partenaires du réseau socio-sanitaire cantonal (psychologues, professionnel.le.s de la santé et du social, associations, etc.) ; Développement de diverses compétences nécessaires dans le cadre de la formation professionnelle. Pour atteindre ces objectifs, les Case Managers travaillent de manière interdisciplinaire, sur demande de la personne en formation ou en recherche de formation, de ses parents, de l'entreprise formatrice, de l'école professionnelle, ou de tout autre partenaire dans le réseau socio-sanitaire.	X	X

Mesures d'insertion professionnelle locales

Mesure	Institution	Public	Durée	Inscription	Programme	Fr.	De.
Avenir Formation Pro	Fondation IPT	Jeunes adultes en recherche d'une formation professionnelle - Jeunes adultes ayant terminé une formation AFP mais souhaitant poursuivre en formation CFC - Jeunes adultes ayant subi une rupture de contrat en cours de formation professionnelle et souhaitant être accompagné dans la recherche d'une autre place d'apprentissage - Jeunes adultes dans le besoin d'un accompagnement durant leur première année de formation professionnelle.	12 mois pour la partie recherche et 12 mois pour la partie suivi en première année, à raison de 3 mois renouvelables.	Frédérique Tütsch Bd de Pérolles 55 1700 Fribourg 026/408 38 88 fribourg@fondation-ipt.ch	« Avenir Formation Pro » vise, par le biais d'une approche locale depuis les sites de Fribourg et de Morat, à soutenir l'insertion dans la vie professionnelle des jeunes dès 18 ans à travers les axes suivants : 1. Mettre en place une formation professionnelle 2. Elaborer des solutions aux problématiques liées à la formation notamment sur le plan social 3. Mener un coaching intensif auprès du candidat pour le soutenir dans sa démarche 4. Mener un job coaching/supported education pendant la première année d'apprentissage.	X	X
VIP, Vers une insertion professionnelle	OSEO Fribourg	Jeunes adultes dès 18 ans qui éprouvent davantage de difficultés à entrer en formation professionnelle et qui ont besoin d'un soutien socio-éducatif, motivationnel et professionnel avant de pouvoir effectuer des stages en entreprises et entreprendre les démarches en vue d'une entrée en formation.	De 3 à 12 mois	Avoir terminé la scolarité obligatoire - Ne pas être en formation - Être ou avoir été inscrit-e à la Plateforme Jeunes - Avoir des besoins et des vulnérabilités qui ne correspondent pas aux prestations SeMo-PréFo - Ne pas être au bénéfice d'une mesure AI ou d'une mesure d'aide sociale - Ne pas être inscrite au chômage Moyen et méthodes - Ateliers professionnels quotidien. Contact : Tatjana Wasloff, tatjana.wasloff@oseo-fr.ch 026 347 15 72 ou 078 231 91 57	Ateliers professionnels quotidiens en lien avec les domaines de la logistique, des arts et métiers, du commerce et du numérique. Activités socio-éducatives : travail sur le lien et sur la motivation. Activités de développement personnel, musicales et sportives.	X	X
Pôle Mini-Jobs	REPER	Adolescent-e-s et jeunes adultes entre 16 et 25 ans en situation de vulnérabilité plus en moins marquée étant confronté-e-s à des difficultés dans leur parcours d'insertion sociale et/ou professionnelle.	3 mois renouvelable	Avoir terminé la scolarité obligatoire - Ne pas être en formation - Être ou avoir été inscrit-e à la Plateforme Jeunes - Avoir des besoins et des vulnérabilités qui ne correspondent pas aux prestations SeMo-PréFo - Ne pas être au bénéfice d'une mesure AI ou d'une mesure d'aide sociale - Ne pas être inscrit-e à l'assurance chômage / Adrien Oesch, 078 897 24 70, adrien.oesch@reper-fr.ch	Le Pôle Mini-Jobs (PMJ) est un dispositif d'intégration sociale et professionnelle développé par le secteur Rue & Réalisations (RR) de l'association REPER. Il consiste à impulser ou à soutenir un projet personnel chez des jeunes en situation de vulnérabilité plus ou moins marquée. Pour ce faire, il travaille sur deux axes : 1. Les Mini-Jobs : Participation à une activité à temps partiel ou de courte durée et ne nécessitant pas de qualification particulière. Ces Mini-Jobs se déroulent dans le cadre de projets d'utilité publique développés par le secteur RR ("Les Chaises Longues", "Un Tour En Tuk-Tuk", etc.), à l'interne de REPER pour des tâches diverses, ou auprès de partenaires externes (collectivités publiques et entreprises). 2. L'accompagnement socioéducatif : Accompagnement individualisé dispensé par une travailleuse ou un travailleur social du secteur RR. L'objectif est de mettre à profit les gains de motivation et de confiance en soi générée par l'engagement dans les Mini-Jobs dans la réalisation d'un projet personnel ayant un impact positif sur la situation plus globale de la ou du bénéficiaire. Ce dispositif permet donc le développement de ressources chez ses bénéficiaires dans la définition et la réalisation de leur projet personnel par une intervention socioéducatrice "sur mesure" et "bas seuil", à même de s'adapter au profil et à la situation particulière de chaque jeune. Plus globalement, il permet également de renforcer les compétences sociales et les liens sociaux de ses bénéficiaires.	X	
Service d'intégration 2ème phase	ORS	Bénéficiaires de l'ORS ; 16-25 ans ; Statuts S / Permis F / Permis N sous conditions / RAD sous conditions		ORS Rte du Petit-Moncor 1A 1752 Villars-sur-Glâne Tél: 026/425.41.41 info@ors.ch	▪ Coaching intensif de chaque client via un suivi individualisé ▪ Rédaction du dossier de candidature ▪ Soutien à la recherche de places de stages ▪ Soutien à la recherche de places de formations formelles ou d'un emploi ▪ Contact et développement du réseau avec les entreprises et les employeurs ▪ Soutien financier du SASoc relatif au financement de: Frais de repas et transports, Cours d'appui, Frais d'écolage, de matériel et d'équipement	X	X

Autres mesures

Mesure	Institution	Public	Durée	Inscription	Programme	Fr.	De.
REPER / Secteur RR (rue et réalisation)	REPER	Jeunes et jeunes adultes de 10 à 30 ans; institutions et entreprises accueillant ou employant des jeunes.		Libre	Soutien à l'insertion socioprofessionnelle.	X	X
ROCK YOUR LIFE! Fribourg	ROCK YOUR LIFE! Suisse	Principalement des élèves en 10e année de scolarité obligatoire. Toutefois, des inscriptions de jeunes ayant déjà terminés l'école obligatoire nous parviennent chaque année. Ils/ elles sont désireux-ses d'avoir un accompagnement par un-e mentor-e Le programme s'adresse aux jeunes de tout le canton de Fribourg (germanophones et francophones)	3 mois renouvelable	Avoir terminé la scolarité obligatoire - Ne pas être en formation - Être ou avoir été inscrit-e à la Plateforme Jeunes - Avoir des besoins et des vulnérabilités qui ne correspondent pas aux prestations SeMo-PréFo - Ne pas être au bénéfice d'une mesure AI ou d'une mesure d'aide sociale - Ne pas être inscrit-e à l'assurance chômage / Camille-Claire Walther Responsable section locale 078 603 22 87 camilleclaire.walther@rockyourlife.org	RYL! propose un programme de mentorat, entre étudiant-es et jeunes, afin que ces dernier-ères puissent être aidé-es/ soutenu-es dans leur transition professionnelle. Pour cela, des rencontres en tandem et des ateliers de formation sont proposés. RYL! souhaite soutenir les jeunes dans le développement de leur potentiel individuel, leur confiance en soi et leurs compétences sociales. Grâce au réseau d'entreprises partenaires, les jeunes peuvent participer à des ateliers et avoir un aperçu du marché du travail	X	X
Fristages	Fristages	Elèves du CO ou ayant terminé le CO		Inscription sur le site https://www.fristages.ch	FriStages permet de mettre en relation les entreprises fribourgeoises qui disposent de places de stages et les élèves du Cycle d'orientation qui souhaitent, par le biais d'un stage d'information, découvrir une profession ou un domaine de la formation professionnelle. Les jeunes ayant terminé le CO peuvent également profiter de cette offre	X	X
Permanence Last Minute	SOPFA	Jeunes de 15 à 25 ans en recherche d'apprentissage et les parents qui souhaitent aider leurs enfants	De juin à août	Par téléphone au 079/127.90.04 ou par mail: last.minute@fr.ch	Coaching individuel; ateliers de groupe; séances d'information sur le thème de la transition professionnelle pour les parents; Points-rencontres apprentissages avec des entreprises offrant une place d'apprentissage.	X	X
Centre de Carrières Fribourg	Service de l'orientation professionnelle	Adultes		Ouvert au public le mardi et jeudi de 13h30 à 17h00. Rdv avec un-e conseiller-ère en orientation au 026/305.41.86.	Le Centre de Carrières de Fribourg a ouvert ses portes aux Arsenaux 41. Des spécialistes du conseil de carrière vous accompagnent dans vos réflexions de choix professionnels et de carrière, ainsi que dans toute transition professionnelle ou de formation.	X	X
Orientation universitaire	Service de l'orientation professionnelle	Elèves du degré secondaire supérieur; Etudiant-e-s des hautes écoles		Consultations sur rendez-vous: 026/305.41.86 ou @fr.ch	Consultations avec des conseiller-ère-s en orientation.	X	X
BIZ FR	Service de l'orientation professionnelle	Tous publics		https://info-orientationfr.ch	Plateforme interactive du service de l'orientation professionnelle avec toutes les informations concernant la formation professionnelle à Fribourg et en Suisse.	X	X
Lift	Lift	Elèves du CO		Les écoles partenaires reçoivent le matériel pédagogique, didactique et de suivi réalisé par le centre de compétences à Berne, afin d'optimiser l'accompagnement de ces jeunes dans le projet LIFT.	Les modules d'accompagnement sont donnés aux élèves qui forment le groupe LIFT. Quelques rencontres (3-5) sont prévues, avant que les jeunes n'aillent pour la première fois en entreprise ; ils-elles travaillent le module d'introduction dans lequel est expliqué le projet, ce qu'il apporte aux jeunes et comment bien s'y préparer. Ensuite, ils-elles se réunissent une fois par semaine ou chaque 2 semaines, où le module central autour des places de travail est donné aux jeunes, afin de les accompagner et de les soutenir au mieux dans cette expérience. Selon les besoins qui émergent, des modules d'accompagnement complémentaires sont donnés abordant diverses thématiques. Ces rencontres permettent également aux jeunes d'échanger sur leurs expériences en places de travail hebdomadaire tout en optimisant, lorsqu'ils-elles sont en 11ème HarmoS, leur recherche de place d'apprentissage.	X	
Omax	Omax	Elèves du CO de 10H et 11H		Selon indication de l'école si elle constate des difficultés d'intégration	Le projet pilote Omax permet d'anticiper les difficultés d'intégration professionnelle et de proposer un suivi spécialisé sous forme d'ateliers et de découverte du monde professionnel (stages, visites d'entreprises, expériences sur la place de travail) à certains élèves de 10H et 11H des cycles d'orientation du canton de Fribourg. Les ateliers et les stages se dérouleront durant le temps d'école.	X	X